



## OFFRE D'EMPLOI : Agent d'intégration en emploi

Dans le cadre du déploiement d'un projet pilote qui vise à intensifier l'accompagnement en emploi des personnes, essentiellement celles qui vivent avec un trouble du spectre de l'autisme, une déficience intellectuelle ou un problème de santé mentale, le SEMO Gaspésie-Les Îles recherche des candidatures pour des postes d'agent d'intégration.

### Description du poste :

Sous la supervision de la direction, en étroite collaboration avec les conseillers en main-d'œuvre, les intervenants externes ainsi que les représentants d'employeur, la personne titulaire du poste est responsable de fournir l'accompagnement et le support technique aux participants afin de favoriser le développement, l'acquisition et le maintien des habiletés reliées aux relations interpersonnelles et à l'exécution des tâches en emploi.

### Conditions de l'emploi :

Il s'agit d'un poste syndiqué temporaire de 25 heures par semaine pour un remplacement de congé de maternité jusqu'en juin 2023.

Le salaire sera attribué selon la convention collective en vigueur, entre 22,50\$ et 26,34\$ de l'heure selon l'expérience du candidat.

Travail principalement de jour, avec possibilité de soir ou de nuit selon les besoins.

### Exigences

- Avoir complété au minimum un degré collégial dans un domaine d'étude qui touche le développement de carrière, la relation d'aide ou toute autre formation jugée pertinente et avoir une (1) année d'expérience en lien avec la clientèle ou l'intégration en emploi.
- Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux (2) années d'expérience pertinentes mentionnées ci-haut.
- Devra être apte à se déplacer sur le territoire et disposer d'un moyen de transport.
- Une connaissance des besoins des personnes handicapées serait un atout.

### Lieu de travail :

Couverture de la MRC d'Avignon et de la MRC de Bonaventure

### Pour soumettre sa candidature :

Marie-Eve Poirier, Directrice générale  
SEMO Gaspésie—Les Îles  
473 Boul. Perron C.P. 2193  
Maria, Québec G0C 1Y0  
Marie-eve.poirier@semogim.org

### Description des tâches:

- Être présent dès le premier jour de travail pour fournir l'accompagnement et le soutien nécessaire au participant afin de favoriser le développement, l'acquisition et le maintien des habiletés reliées aux relations interpersonnelles, à l'exécution des tâches de travail et au sens des responsabilités;
- Effectuer régulièrement des visites en milieu de travail pour encourager l'autonomie de la personne lors de son intégration, contribuer et implanter les adaptations nécessaires et participer au processus de résolution des conflits;
- Assister l'employeur dans l'organisation du travail;
- Fournir des outils personnalisés qui favorisent les apprentissages et souvent diminuent le stress et l'anxiété chez le travailleur;
- Créer des routines de travail, des outils visuels, des aide-mémoire qui favorisent de bonnes bases de référence pour la personne;
- Aider la personne à acquérir de bonnes méthodes de travail par la démonstration ou le faire avec elle;
- Aider l'employeur à bien encadrer et superviser le nouvel employé en fonction de ses difficultés en plus d'effectuer un travail de sensibilisation auprès des collègues;
- Agir de concert avec les intervenants des deux réseaux (emploi et santé et services sociaux);
- Avoir la disponibilité requise directement sur les lieux de travail lorsqu'une difficulté survient en cours d'emploi;
- Prévenir la décompensation, c'est-à-dire de faire en sorte que les éléments personnels susceptibles d'affecter la vie professionnelle soient surveillés et, au besoin, effectuer une intervention pour corriger la situation;
- Être en relation avec : employeurs, collègues de travail, conseillers en main-d'œuvre, intervenants du réseau de la santé et des services sociaux (éducateurs spécialisés, etc.)